



Π.Α.Μ.Ε.
Πανεργατικό Αγωνιστικό Μέτωπο

Μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας (Π.Σ.Ο.)

Αγ. Φιλοθέης 5β, 105 56 Αθήνα • Τηλ.: 210 3301842, 210 3301847, 210 3833786 • Fax: 210 3802 864

E-mail:pame@pamehellas.gr • http://www.pamehellas.gr

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΗ ΛΕΓΟΜΕΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Συνάδελφε, συναδέλφισσα

Μάθε, ενημερώσου για την «αξιολόγηση» που σου ετοιμάζουν!

Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ ισχυρίζεται ότι η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, είναι μια «καλή αξιολόγηση», έχει να κάνει με τη «γνώση του αντικειμένου, το ενδιαφέρον και τη δημιουργικότητα, τις υπηρεσιακές σχέσεις, την αποτελεσματικότητα της εργασίας».

Κρύβει επιμελώς ότι η αξιολόγηση που ετοιμάζει για τους δημόσιους υπαλλήλους έχει να κάνει:

- Με την αποτελεσματικότητα στην εργασία, αλλά με βάση τη λεγόμενη στοχοθεσία που υπηρετεί αντιλαϊκούς σχεδιασμούς και στόχους.
- Με τις υπηρεσιακές σχέσεις, δηλαδή τη συμπεριφορά των υπαλλήλων «εντός και εκτός υπηρεσίας»,
- Την «πίστη στο Σύνταγμα και τους νόμους του κράτους» που έχουν βαθιά ταξικό χαρακτήρα και σκοπούς.
- Τη σύνδεση της αξιολόγησης με την περικοπή του μισθού, αφού μετά από δυο αρνητικές αξιολογήσεις αφαιρείται ένα τουλάχιστον μισθολογικό κλιμάκιο από τον εργαζόμενο (ν.4354/2015 ΦΕΚ 176Α/16-12-2015)
- Τη σύνδεση της αξιολόγησης με τις απολύσεις, αφού όσοι θα βαθμολογούνται από 0 έως 24, θα κρίνονται ακατάλληλοι και θα υποβάλλονται στο ερώτημα της απόλυσης (ν. 4369/2016).
Σημειώνουμε πως η κατηγορία 0 – 24 μπορεί να είναι μεγαλύτερη από τις οριζόντιες απολύσεις του 15% που όριζε ο νόμος Μητσοτάκη.

Απολύσεις επίσης θα προκύψουν:

- Από το καθορισμό των νέων οργανογραμμάτων που είναι σε εξέλιξη και θα φέρουν συγχωνεύσεις, καταργήσεις υπηρεσιών.
- Από τις προωθούμενες αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, την εκχώρηση ολόκληρων υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων στον ιδιωτικό τομέα, τις ιδιωτικοποιήσεις, την είσοδο κι επέκταση των εργολάβων στις δημόσιες υπηρεσίες κ.α.

Για τη λεγόμενη στοχοθεσία

Πρόκειται για μετρήσιμους στόχους, για νόρμες που στην πραγματικότητα θα επιβάλλουν οι προϊστάμενοι, οι διευθυντές στους εργαζόμενους ενός τμήματος, μιας υπηρεσίας.

Ο βαθμός επίτευξης των στόχων, θα αποτελεί κριτήριο αξιολόγησης για τους εργαζόμενους.

Παράδειγμα 1^ο:

Οι εργαζόμενοι της Δ/σης Οικονομικών ελέγχων και επιθεώρησης του Υπουργείου Γεωργίας κάνουν περίπου 50 βασικούς ελέγχους το χρόνο και άλλους 200 συμπληρωματικούς. Σήμερα, τη στιγμή που οι εργαζόμενοι από 11 έμειναν 2, πρέπει να κάνουν τους ίδιους ή και περισσότερους ελέγχους. Μιλάμε για ξεζούμισμα, υπερεντατικοποίηση και υπερεκμετάλλευση. Αυτή είναι η στοχοθεσία.

Παράδειγμα 2^ο:

Δέκα εργαζόμενοι καθαριότητας ενός Δήμου, καθάριζαν μια συνοικία. Σήμερα σε συνθήκες υποστελέχωσης των υπηρεσιών και μνημονιακών δεσμεύσεων στη συγκεκριμένη υπηρεσία του Δήμου έμειναν 3 εργαζόμενοι για την ίδια δουλειά. Έχουμε λοιπόν 3 εργαζόμενους που θα βγάλουν τη δουλειά των 10 και θα αξιολογούνται κι από πάνω ως ανεπαρκείς; Είναι ή δεν είναι εξοργιστικό;

Παράδειγμα 3^ο:

Το προσωπικό ενός Νοσοκομείου θα αξιολογηθεί με το κατά πόσο θα αυξηθούν τα έσοδα του νοσοκομείου από τα νοσήλια και από τους ασθενείς (πελάτες) των ιδιωτικών απογευματινών ιατρείων, από το πόσα γεννώσιμα φάρμακα θα συνταγογραφούν, ενώ οι τεχνολόγοι από το πόσες μαστογραφίες, ακτινογραφίες κ.α. θα κάνουν την ημέρα. Να πώς η στοχοθεσία θα υπηρετεί την επιχειρηματική λειτουργία των νοσοκομείων και τη μετατροπή της Υγείας σε ακριβό εμπόρευμα. Έχει ή δεν έχει λοιπόν αντιλαϊκό χαρακτήρα η αξιολόγηση και η στοχοθεσία;

Οι απολύσεις στο δημόσιο είναι κατεύθυνση της Ε.Ε. και ταυτόχρονα απαίτηση του ΣΕΒ ο οποίος με περίσσια προκλητικότητα (Εκθεση ΣΕΒ 2016) ζητάει να απολυθούν οι μισοί δημόσιοι υπάλληλοι (δηλ. πάνω από 300 χιλιάδες). Αυτό εννοούν όταν λένε «μικρότερο κράτος» και ακριβώς αυτό φωτογραφίζει ο νέος κρατικός προϋπολογισμός αλλά και οι προβλέψεις των κρατικών προϋπολογισμών μέχρι το 2019 όπου οι μισθολογικές δαπάνες είναι μειωμένες κατά 2,5 δις ευρώ.

Ψεύδονται, λοιπόν και είναι υπόλογες απέναντι στους δημοσίους υπαλλήλους οι συνδικαλιστικές ηγεσίες του παλιού και νέου κυβερνητικού συνδικαλισμού, που λένε ότι ο ΣΥΡΙΖΑϊκος ν. Βερναρδάκη και η αξιολόγησή του δεν συνδέονται με τις απολύσεις Δεν πέφτουμε από τα σύννεφα. Τα ίδια έλεγαν και με το νέο μισθολόγιο, ότι «θα πάρουμε αυξήσεις» (!!!) και όλοι μας είδαμε τους μισθούς μας να μειώνονται δραματικά.

Η βασική στόχευση της «αξιολόγησης»

Το κύριο είναι αυτό: **Η λεγόμενη αξιολόγηση συνδέεται με το χαρακτήρα του κράτους, αποτελεί εργαλείο θωράκισής του.**

Με το «βούρδουλα» και τη βία της αξιολόγησης, συνολικά με τις αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, **ενισχύουν την ταξική επιθετικότητα του κράτους απέναντι στους δημοσίους υπαλλήλους, το λαϊκό κίνημα.** Αναπροσαρμόζουν κάποιες κρατικές λειτουργίες ώστε να υπηρετεί πιο αποτελεσματικά τη στρατηγική της

ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των μονοπωλιακών ομίλων. Επιδιώκουν να δυναμώσει η τάση υποχώρησης, συμβιβασμού και χειραγώγησης των δημοσίων υπαλλήλων.

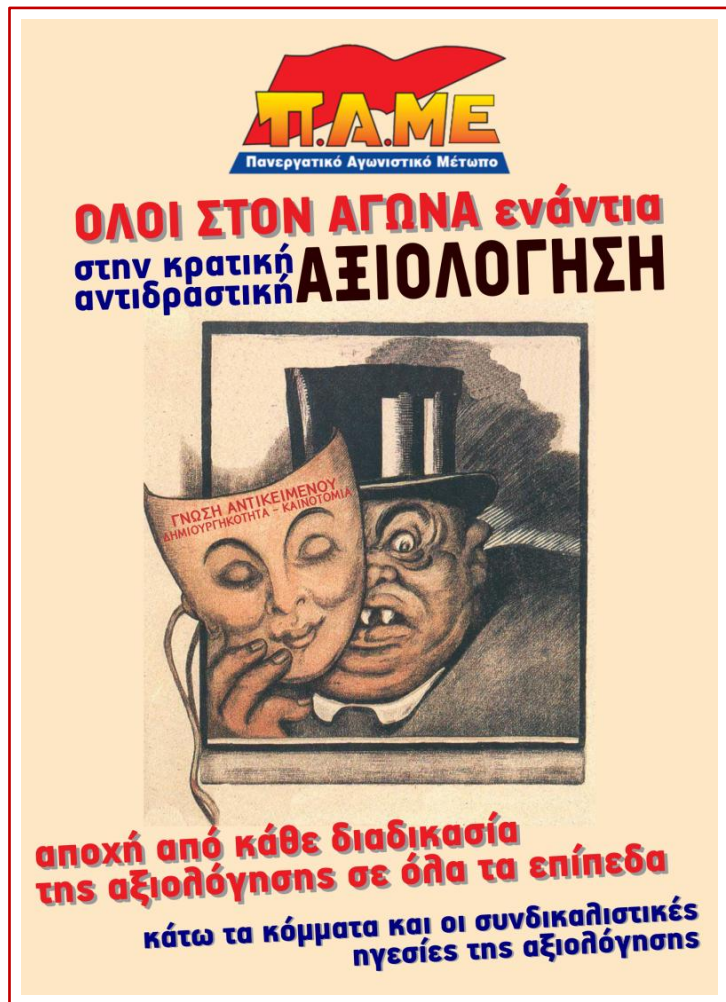
Στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας στα Νοσοκομεία, στα σχολεία, στα Πανεπιστήμια, γενικότερα επιδιώκουν να συρρικνωθούν οι υπάρχουσες κρατικές κοινωνικές υπηρεσίες. Με τη λεγόμενη αξιολόγηση στοχεύουν στην προώθηση σαρωτικών ιδιωτικοποιήσεων, στην παράδοση ολόκληρων τομέων και υπηρεσιών σε ιδιώτες, προκειμένου να ενισχύσουν την κερδοφορία τους.

Οι οργανισμοί και η δομή τους, το μπτρώ επιτελικών στελεχών, η αξιολόγηση, η στοχοθεσία και η κινητικότητα αποτελούν αναπόσπαστα κομμάτια των αναδιαρθρώσεων στο Δημόσιο, του νέου Καλλικράτη, των αναμορφωμένων λειτουργιών του.

Η λεγόμενη αξιολόγηση δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής, επαγγελματικής στήριξης των δημοσίων υπαλλήλων, ώστε οι ίδιοι και οι κρατικές κοινωνικές υπηρεσίες να γίνουν καλύτερες, σύγχρονες, πιο ποιοτικές στην παροχή αναβαθμισμένων κοινωνικών υπηρεσιών για τα λαϊκά στρώματα. **Δεν έχει ως σκοπό την ικανοποίηση των διευρυμένων λαϊκών αναγκών,**

την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ή την εξάλειψη των αιτιών που οδηγούν στην υποβάθμιση αυτών των υπηρεσιών.

Το τι αξιολόγηση έχουν στο μυαλό τους να κάνουν, φαίνεται κι απ' το γεγονός ότι τα πρώτα στελέχη της ΝΔ, του ΠΑΣΟΚ, όπως και του ΣΥΡΙΖΑ, δεν περνάει ούτε μια μέρα που να μην καθυβρίζουν, να μην συκοφαντούν και να ντροπιάζουν συλλήβδην τους δημοσίους υπαλλήλους ως τεμπέληδες και κοπανατζήδες. Δείχνουν τους εργαζόμενους ως υπεύθυνους για τα χάλια των δημοσίων υπηρεσιών αποσκοπώντας έτσι να κρύψουν ότι στο βαθμό που υπάρχουν τέτοια φαινόμενα τα υπέθαλπαν διαχρονικά οι αστικές κυβερνήσεις γιατί το χρειαζόντουσαν.



Η θέση μας για την «αξιολόγηση»

Η θέση και η στάση μας απέναντι στην αξιολόγηση έχει να κάνει με το περιεχόμενο και τους σκοπούς που αυτή υπηρετεί. Δεν είμαστε γενικά ενάντια στην αξιολόγηση, αλλά ενάντια στο συγκεκριμένο περιεχόμενο, τους σκοπούς και τις επιδιώξεις που προωθεί το ταξικό κράτος μέσω της αξιολόγησης.

Ως ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα δε συμβιβαστήκαμε και πολύ περισσότερο δεν επιβραβεύσαμε την τεμπελιά, τη ρεμούλα και την κοπάνα. Ποτέ δε διαμορφώσαμε θέση που να λέει, ότι είμαστε ενάντια σε κάθε έλεγχο στα εργασιακά καθήκοντα κάθε υπαλλήλου.

Δεν παραγνωρίζουμε ότι υπάρχουν προβλήματα απόδοσης στην εργασία κάποιων δημοσίων υπαλλήλων, όμως γι' αυτά υπάρχει το αντίστοιχο θεσμικό – νομικό πλαίσιο, με το οποίο μπορούν ν' αντιμετωπιστούν.

Εμείς θεωρούμε ότι ο δημόσιος υπάλληλος πρέπει να είναι σωστός και αποδοτικός στη δουλειά του. **Όμως, άλλο πράγμα είναι αυτό και άλλο η απόδοση αυτή να συνδέεται με την αξιολόγηση, με την περικοπή μισθού και τις απολύσεις.** Πρώτοι απ' όλους εμείς επιβραβεύουμε όλους εκείνους τους συναδέλφους, π.χ. τους νοσηλευτές και τους γιατρούς που κόντρα σε κάθε δυσκολία είναι δίπλα στους ασθενείς τους, το δάσκαλο, τον παιδαγωγό που δίνει τη μάχη, κόντρα στις μεγάλες ταξικές ανισότητες, να μορφωθούν όλα τα παιδιά.

Για τη στάση της ΑΔΕΔΥ και κάποιων Ομοσπονδιών στο ζήτημα της αξιολόγησης

Θεωρούμε ότι όλοι οι συνάδελφοι, όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι πρέπει να γνωρίζουν το εξής:

Η αντιδραστική αξιολόγηση με βάση τη στοχοθεσία είναι μια κατάρπυκτη πρόταση της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΕ – ΟΤΑ προς την προηγούμενη κυβέρνηση (Μάης 2014).

Αυτές οι συνδικαλιστικές ηγεσίες, στο όνομα μιας «καλής αξιολόγησης», λειτούργησαν ως λαγός για την κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ. Καλλιεργούν αυταπάτες πως στο πλαίσιο της γενικότερης αντιλαϊκής πολιτικής του σημερινού αστικού κράτους μπορεί να υπάρξει «φιλεργατική αξιολόγηση».

ΔΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ, ΑΡΚΙ/ΣΥΡΙΖΑ είναι υπέρ της αξιολόγησης. Σε πρόσφατη συνεδρίαση της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ η ΠΑΣΚΕ/ΔΗΣΥ έφτασε στο σημείο να ασκήσει κριτική στην κυβέρνηση γιατί καθυστερεί να εφαρμόσει το νόμο της «αξιολόγησης» (ν.4369/2016), το ίδιο και η ΔΑΚΕ, ενώ η ΑΡΚΙ/ΣΥΡΙΖΑ στήριξε το νόμο Βερναρδάκη για την αξιολόγηση εξ' ολοκλήρου και μέχρι τέλους! Αυτό όμως δεν τους εμποδίζει κάτω και από την πίεση που δέχονται από σωματεία και Ομοσπονδίες, φραστικά τουλάχιστον και στο επίπεδο των διακηρύξεων να διατυπώνουν θέση για «μπλοκάρισμα της αξιολόγησης». Έτσι, η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ έκανε την ανάγκη φιλότιμο και αποφάσισε «απεργία - αποχή όλων των δημοσίων υπαλλήλων από κάθε διαδικασία αξιολόγησης και σε όλα τα επίπεδα».



Έτσι εξηγείται γιατί αυτές οι συνδικαλιστικές ηγεσίες στην πράξη βάζουν τρικλοποδιές στην οργάνωση των αγώνων ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση.

Έφτασαν στο σημείο σε κάποιες Γενικές Συνελεύσεις να ζητάνε να παρθεί απόφαση από το σωματείο, να αξιολογηθούν οι εργαζόμενοι! **Λειτουργούν στη κυριολεξία ως Δούρειος Ίππος στο συνδικαλιστικό κίνημα!** Μαζί με την εκάστοτε κυβέρνηση λειτουργούν ως τμήμα, ως γρανάζι του κυβερνητικού μηχανισμού. **Αυτές οι συνδικαλιστικές ηγεσίες είναι εχθρικές προς τα συμφέροντα των δημοσίων υπαλλήλων.**

Η επιχειρηματολογία των ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ ότι «οι δοτοί – αρεστοί προϊστάμενοι που με ανάθεση έχουν τοποθετηθεί, θα είναι οι αξιολογητές των δημοσίων υπαλλήλων και άρα κατανοούμε τι αξιολόγηση θα κάνουν...» είναι αστεία και αποπροσανατολιστική. Το πρόβλημα δεν είναι εάν κάνει την αξιολόγηση ένας αρεστός στην κυβέρνηση, αλλά ποιο θα είναι το περιεχόμενο της αξιολόγησης, με ποια κριτήρια αυτή θα γίνει. Αυτό είναι το πρόβλημα.

Όλοι και όλες στον αγώνα ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση

Η επίθεση κυβέρνησης, Ε.Ε., τραπεζιτών και βιομηχάνων έχει γενικευμένο και ενιαίο χαρακτήρα, χτυπά όλους τους εργαζόμενους και όλα τα λαϊκά στρώματα.

Κυβέρνηση - ΕΚΤ - ΔΝΤ - ΣΕΒ και τραπεζίτες, με το κλείσιμο της 2^{ης} αξιολόγησης, φέρνουν νέο αντιλαϊκό πακέτο.

Μέρος της γενικότερης αντιλαϊκής πολιτικής είναι και η «αξιολόγηση» στο δημόσιο. Συνεπώς, η απάντηση των εργαζομένων πρέπει να είναι ενιαία και να αντιπαλεύει το σύνολο της αντιλαϊκής πολιτικής.

Στη βάση αυτή προτείνουμε προς τα σωματεία και τις Ομοσπονδίες:

- ✓ **Να γίνουν Γενικές Συνελεύσεις** σε όλα τα σωματεία του δημοσίου με κεντρικό θέμα το νέο πακέτο των αντιλαϊκών μέτρων, τη μείωση του αφορολόγητου, τη μείωση των συντάξεων και των μισθών μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς και σε συνδυασμό μ' αυτά, την οργάνωση του αγώνα ενάντια στην «αξιολόγηση». Να επιδιώξουμε να γίνει συζήτηση και να παρθούν αποφάσεις για το γεγονός ότι **η αξιολόγηση είναι μέρος της γενικότερης αντιλαϊκής πολιτικής και στη βάση αυτή απαιτείται ενιαίος αγώνας, προετοιμασία για άμεση πανεργατική απεργιακή απάντηση.** Να παρθούν αποφάσεις «αποχής από κάθε διαδικασία αξιολόγησης σε όλα τα επίπεδα».

Σημειώνουμε, πως η «αποχή των υπαλλήλων» από συγκεκριμένα καθήκοντα προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 1264/82, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από αρμόδια δικαστήρια (Διοικητικό Εφετείο 486/1995 και δικαστική απόφαση 2395/2014 του μονομελούς πρωτοδικείου Αθηνών) και συνιστά νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής πάλης.

- ✓ **Εφόσον πραγματοποιηθούν Γενικές Συνελεύσεις Τμημάτων** για να αξιολογήσουν τους προϊσταμένους, **να μην προχωρήσουν οι εργαζόμενοι στη διαδικασία της αξιολόγησης** να μη συμπληρώσουν τα ανώνυμα ερωτηματολόγια, αφού έτσι πρακτικά θ' ανοίγουν το δρόμο για τη δική τους αξιολόγηση.
- ✓ Με βάση τη συλλογική απόφαση για «αποχή από κάθε διαδικασία αξιολόγησης», **καλούμε τους εργαζόμενους να μη συμμετέχουν στη διαδικασία της συνέντευξης** που θα παίρνουν οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές.

- ✓ **Καλούμε τους Δημάρχους** να στηρίξουν τη θέση των σωματείων και του συνδικαλιστικού κινήματος και να μην προβούν σε καμιά διαδικασία αξιολόγησης.

- ✓ **Καλούμε του βουλευτές** να μη προχωρήσουν στην αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι στα γραφεία τους.

- ✓ **Να εκφραστεί η αντίθεση μας** στους κυβερνητικούς σχεδιασμούς για τους οργανισμούς, τα νέα οργανογράμματα. Είναι εργαλεία εξειδίκευσης της κυβερνητικής πολιτικής, φέρνουν νέες συγχωνεύσεις και καταργήσεις δημοσίων υπηρεσιών και ως προς τον προσανατολισμό τους ενισχύουν τον αντιλαϊκό χαρακτήρα της κρατικής διοίκησης.



Όλοι και όλες στον αγώνα «αποχή από κάθε διαδικασία αξιολόγησης σε όλα τα επίπεδα».

Να καταργηθεί όλο το αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο για την «αξιολόγηση» και την κινητικότητα.